

**Zarządzenie Nr 236/2005  
Burmistrza Miasta Pułtusk  
z dnia 30 grudnia 2005 r.**

**w sprawie wprowadzenia procedury postępowania w przypadku naruszenia  
Kodeksu Postępowania przez pracowników Urzędu Miejskiego  
w Pułtusku.**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.), **zarządzam co następuje:**

§1

Wprowadzam procedurę postępowania w przypadku naruszenia Kodeksu Postępowania przez pracowników Urzędu Miejskiego w Pułtusku, stanowiącą załącznik do niniejszego zarządzenia.

§2

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta Pułtusk.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz Miasta Pułtusk  
(-) mgr inż. Wojciech Dębski

**Załącznik  
do Zarządzenia Nr 236/2005  
Burmistrza Miasta Pułtusk  
z dnia 30 grudnia 2005 r.**

## **Procedura postępowania w przypadku naruszenia Kodeksu Postępowania przez pracowników Urzędu Miejskiego w Pułtusk.**

### §1

Procedura reguluje postępowanie w przypadku stwierdzenia naruszenia zasad etycznych określonych w Kodeksie Postępowania.

### §2

1. Sekretarz Miasta Pułtusk monitoruje przestrzeganie Kodeksu Postępowania, w szczególności poprzez analizę skarg i wniosków wpływających do urzędu.
2. Sekretarz Miasta Pułtusk na bieżąco, nie rzadziej niż raz na 6 miesięcy przedkłada Burmistrzowi informację o wynikach monitoringu przestrzegania Kodeksu Postępowania.

### §3

Sekretarz Miasta Pułtusk prowadzi postępowanie wyjaśniające w stosunku do pracownika, co do którego istnieje uzasadnione podejrzenie nieprzestrzegania postanowień Kodeksu Postępowania.

### §4

Sekretarz Miasta Pułtusk prowadzi postępowanie wyjaśniające na podstawie dokumentów i informacji, rozmów z pracownikami lub osobami, które posiadają lub mogą posiadać wiedzę w przedmiocie postępowania wyjaśniającego.

### §5

Po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego Sekretarz przedstawia Burmistrzowi do zatwierdzenia protokół z postępowania wyjaśniającego, w którym wnosi o oddalenie sprawy lub stwierdza naruszenie Kodeksu Postępowania

## §6

Burmistrz po otrzymaniu pełnej dokumentacji oraz zapoznaniu się ze sprawą podejmuje decyzję ostateczną.

## §7

Pisemna informacja o stwierdzeniu naruszenia Kodeksu Postępowania przekazywana jest pracownikowi i umieszczana w teczce akt osobowych.

## §8

Stwierdzone naruszenie Kodeksu Postępowania jest brane pod uwagę przy nagradzaniu i awansowaniu pracownika jako przesłanka negatywna.

## §9

Zmian w niniejszej procedurze dokonuje się w trybie właściwym dla jej przyjęcia.

BD/BD