

ZKU.2403.2.2019

Umowa nr 670/2019
na dofinansowanie studiów lub kursów podnoszących kwalifikacje

zawarta w dniu 18.10.2019 r. pomiędzy Urzędem Miejskim w Pułtusk reprezentowanym przez: Wojciecha Gregorczyka- Burmistrza Miasta Pułtusk działającego przy kontrasygnacie Skarbnika Miasta Pułtusk- Teresy Turek, zwanym dalej Pracodawcą,
[REDAKTED] zwaną dalej „Pracownikiem”, o następującej treści:

§ 1.

Pracodawca udziela skierowania Pracownikowi do podjęcia nauki na Studia Podyplomowe.

§ 2.

Pracownik zobowiązuje się do podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych i w tym celu podejmuje kształcenie w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie, Katedra Ekonomiki i Finansów Samorządu Terytorialnego, ul. Madalińskiego 6/8 M, 02-513 Warszawa , w zakresie Gospodarki Przestrzennej od dnia 19 października 2019 roku (w roku szkolnym 2019/2020).

§ 3.

Pracodawca zobowiązuje się do udzielania Pracownikowi następujących świadczeń:

1. zwolnienia z całości lub części dnia pracy, na czas niezbędny by punktualnie przybyć na obowiązkowe zajęcia oraz na czas ich trwania,
2. pokrycia kosztów za naukę w wysokości 50 % opłaty ustalonej przez uczelnię (w kwocie nie wyższej niż 2.495,00 zł), z wyłączeniem zwrotu kosztów dojazdu pokrywanych przez pracownika.

§ 4.

Pracownik zobowiązuje się do:

1. Przedstawienia Pracodawcy, po każdym semestrze informacji, o przebiegu i wynikach w nauce oraz harmonogramu zjazdów na kolejny semestr.
2. Niezwłocznego przedłożenia Pracodawcy dokumentu ukończenia studiów tj. dyplomu, świadectwa lub analogicznego dokumentu potwierdzającego ukończenie nauki.

§ 5.

Pracownik zobowiązuje się pod rygorem zwrotu kosztów otrzymanych od Pracodawcy świadczeń wymienionych w § 3 pkt. 2 przepracować u Pracodawcy przynajmniej 5 lat licząc od dnia ukończenia nauki.

§ 6.

1. Pracownik, który otrzymał od Pracodawcy świadczenia określone w § 3 i podczas nauki lub przed upływem terminu wynikającego z § 5:
 - 1) rozwiąże stosunek pracy z Pracodawcą za wypowiedzeniem,
 - 2) z którym Pracodawca rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia z jego winy,
 - 3) który bez uzasadnionych przyczyn nie podejmie podnoszenia kwalifikacji zawodowych albo przerwie podnoszenie tych kwalifikacji,jest obowiązany do zwrotu kosztów poniesionych przez Pracodawcę na jego naukę, w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia po ukończeniu podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub okresu zatrudnienia w czasie ich podnoszenia.
2. Pracodawca — w uzasadnionych przypadkach — może odstąpić od żądania w całości lub części zwrotu kosztów nauki.

§ 7.

Pracodawca nie będzie zwracał kosztów związanych z powtarzaniem okresów nauki, kursów oraz kar i opłat związanych z niewykonywaniem przez Pracownika obowiązków wynikających z regulaminów i zasad uczelni.

§ 8.

1. Umowa obowiązuje od dnia rozpoczęcia podnoszenia kwalifikacji, tj. od dnia 19 października 2019 r.
2. Umowa traci ważność w razie nie rozpoczęcia przez pracownika podnoszenia kwalifikacji zawodowych z przyczyn leżących po stronie pracodawcy lub organizatora studiów.

§ 9.

Wszelkie zmiany i uzupełnienia umowy wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 10.

W sprawach nieuregulowanych w umowie będą miały zastosowanie przepisy Kodeksu cywilnego i Kodeksu pracy oraz przepisy Regulaminu stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 2/2018 Burmistrza Miasta Pułtusk z dnia 2 stycznia 2018r. w sprawie wprowadzenie regulaminu podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników Urzędu Miejskiego w Pułtusk.

§ 11.

Umowa została sporządzona w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, jeden dla Pracownika zaś dwa dla Pracodawcy.

Podpis Pracownika

BURMISTRZ
Wojciech Gregorzczak
Wojciech Gregorzczak.....
Podpis Pracodawcy

Sporządziła: Katarzyna Zalewska/ZKU

kancelaria Radcy Prawnego
Jacek Nieścior w Pułtusk
Dominik Rogorzelski
prawnik

Kontrasygnat
SKARBNIK MIAST
mgr Teresa Sturek